

## **Основные принципы политики вознаграждения**

Политика вознаграждения ОАО «Капитал Банк» формируется в соответствии с требованиями правовых актов Азербайджанской Республики на основе следующих принципов:

- должна направляться на достижение стратегических целей;
- должна опираться на результаты и прибыльность долгосрочной деятельности банка;
- должна соответствовать риск-аппетиту банка и ограничивать принятие избыточного риска;
- не должна побуждать банк к получению прибыли в краткосрочной перспективе за счет принятия долгосрочных рисков;
- не должна допускать конфликта интересов;
- Адекватность (вознаграждение должно соответствовать законодательству Азербайджанской Республики и передовому международному опыту);
- Справедливость (должна обеспечивать справедливую оплату труда сотрудника за счет объективной оценки на основе точно измеренных ключевых показателей эффективности);
- Сбалансированность (оплата всех видов вознаграждений должна основываться на результатах и стимулировать как индивидуальные, так и коллективные усилия);
- Эффективность (затраты на вознаграждения должны быть оправданы и приносить соответствующую пользу для банка);
- Соответствие (система вознаграждений должна соответствовать уровню рынка труда);
- Прозрачность (данные о политике вознаграждений должны быть открыты для сотрудников).